

## OFFRE DE STAGE NIVEAU M2

Année universitaire 2024-2025

**Sujet : Accompagner le développement d'une organisation alternative de travail en transition vers la soutenabilité. Le cas d'un tiers lieu nourricier.**

<b>Durée du stage :</b>	6 mois équivalent temps plein, en continu ou en fractionné
<b>Encadrement :</b>	Mme Chloé Le Bail, MCF, Université Paris Saclay, CNRS, LISN Mr Vincent Boccara, MCF, Université Paris Saclay, CNRS, LISN
<b>Salaire :</b>	Gratification de stage (environ 650 euros / mois) + indemnisation du transport
<b>Profil recherché :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Etudiant-e en M2 Ergonomie ou Ingénieur-e 3<sup>ème</sup> année en école d'Agronomie avec un bagage en Sciences Humaines et Sociales et intéressé-e par la conduite d'approches qualitatives</li><li>- Connaissances théoriques et méthodologies de démarches d'accompagnement</li><li>- Capacité d'analyse de données qualitatives</li><li>- Capacité de synthèse et de mobilisation de références bibliographiques scientifiques</li><li>- Maîtrise de l'anglais</li><li>- Permis B souhaitable</li></ul>
<b>Lieu :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Université Paris Saclay, CNRS, LISN (accès RER B station Le Guichet ou Orsay-Ville)</li><li>- Déplacements à prévoir en Ile-de-France (Seine-et-Marne, Seine-St-Denis)</li><li>- Prise en charge des frais de déplacement</li></ul>
<b>Livrables :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Revue bibliographique sur les méthodes d'accompagnement des organisations en transition vers la soutenabilité</li><li>- Formalisation de la méthode originale expérimentée dans le cadre du stage</li><li>- Contribution à l'écriture d'une communication ou d'un article scientifique</li></ul>

### Descriptif du sujet de stage

#### Contexte institutionnel

Le stage s'inscrit dans une ligne de recherche en Ergonomie qui considère la transition vers la durabilité du point de vue de celles et ceux qui conçoivent ou reconçoivent leur système de travail (e.g. Cerf, 1996 ; Coquil et al., 2017 ; Chizallet et al., 2020 ; Pueyo, 2022 ; Pueyo & Béguin, 2023 ; Cerf et al., 2023 ; Faget, 2024). Il prend part à un programme de recherche en ergonomie initié depuis deux ans au sein du Laboratoire Interdisciplinaire des Sciences du Numérique (LISN) dans l'axe « Travail, Activité et Transitions dans le contexte du développement soutenable » de l'équipe Conception, Perception et Usages (CPU) animé par deux enseignants-chercheurs en ergonomie. Ce programme de recherche propose d'appréhender les transitions vers la soutenabilité comme un « travail humain » déployé par les acteurs concernés et engagés dans ces transitions ; notamment celles et ceux au sein de la société civile qui travaillent pour créer des organisations alternatives au modèle dominant, favorables à l'entraide locale, au dynamisme économique territorial et à l'initiative entrepreneuriale. D'un point de vue théorique, ce travail humain est abordé comme un travail de conception collaborative, distribué et organisé autour de visions variées du soutenable, sur la base de représentations ou de valeurs individuelles diverses et variées, ce qui peut être source de conflits et de compromis (e.g. Le Bail et al., 2022). Les questions de recherche sous-jacentes sont les suivantes : 1) Comment se met en œuvre ce travail collectif de conception ? 2) Dans quelle mesure ce travail collectif de conception est favorable au développement d'organisations de travail orientées par la soutenabilité ?

#### Contexte sociétal

Le stage concerne plus particulièrement le cas des tiers-lieux nourriciers qui sont des exemples de la manière dont la société civile œuvre pour faire face aux enjeux de l'Anthropocène : ce sont des espaces de médiation vers la transition (e.g. échanges entre pairs, expérimentation de modes de vie plus soutenables) et des lieux de rénovation urbaine et de consommation responsable. Le concept de tiers-lieux recouvre des acceptations et des

définitions variées suivant les acteurs qui l'étudient ou l'utilisent, bien qu'il fasse l'objet d'un consensus établi : c'est un espace de travail conçu par et pour les travailleurs (ou usagers) où se partagent des connaissances et des compétences au sein d'une forme de communauté apprenante (e.g. Oldenburg & Brissett, 1982 ; Bohas et al., 2017). Les tiers-lieux nourriciers sont porteurs des trois volets de la transition vers la soutenabilité : le volet social (e.g. démocratiser le bien-manger, favoriser le travail décent), le volet économique (e.g. développer l'économie sociale et solidaire) et le volet environnemental (e.g. promouvoir l'agroécologie) ; tout en inventant des nouvelles modalités de travail et d'organisation du travail. Prenons l'exemple du « cofarming » qui consiste au partage de terrain ou à la mutualisation de biens, de services ou encore de connaissances entre plusieurs agriculteurs indépendants. Si ces nouvelles formes de coopération agricole sont porteuses d'innovations sociales, elles impliquent aussi des formes de coopération et des relations sociales complexes (Laurant, 2022).

### **Objectifs et attendus du stage**

Le terrain du stage est celui d'une ferme collective en Seine-et-Marne appartenant à une coopérative et qui accueille un tiers-lieu nourricier depuis bientôt deux ans. Une première étude a été réalisée de février à août 2024 dans le but de poser un diagnostic sur le travail d'organisation et de construction du tiers-lieu par les travailleurs eux-mêmes (Faget, 2024). Il s'agit maintenant de développer une méthode d'accompagnement de ces travailleurs dans l'objectif d'améliorer leur organisation collective et leurs conditions de travail. Plus précisément, il s'agit de construire avec les acteurs de la coopérative et de la ferme une démarche de conception « pas à pas » (Meynard et al., 2023) de construction progressive des possibles, que ces derniers pourraient s'approprier en vue de mieux structurer et faire vivre leur organisation du travail dans un modèle de production alternatif. Le diagnostic a permis de mettre en exergue un sujet mettant en tension les valeurs des acteurs, leurs conditions effectives de travail ainsi que l'organisation au sein de la ferme : le processus d'entrée et sortie de travailleurs au sein de la ferme. Le stage se focalisera sur ce sujet pour expérimenter avec les acteurs de la coopérative et de la ferme une méthode d'accompagnement basée sur la simulation organisationnelle pour mettre en discussion les valeurs portées par les acteurs, en vue de les outiller pour qu'ils construisent et fassent vivre leur organisation du travail. Un atelier de co-conception a déjà été mené avec les acteurs de la coopérative et de la ferme en novembre 2024. Plusieurs autres ateliers sont prévus entre janvier et juin 2025 en vue d'une expérimentation effective de la nouvelle organisation à partir de juin 2025.

Les attendus du stage sont les suivants :

- 1) Réaliser une revue de la littérature sur l'accompagnement des organisations orientées par la soutenabilité et sur les méthodes de co-conception qui y sont liées.
- 2) Affiner les questions de recherche ou des problématiques d'intervention et formuler des hypothèses en lien avec la revue de la littérature et les données recueillies sur le terrain.
- 3) Participer à la construction et à la mise en œuvre de la démarche de conception « pas à pas », animer les ateliers de co-conception, recueillir les données produites et les analyser.
- 4) Contribuer à l'écriture d'une communication ou d'un article scientifique.

### **Références bibliographiques**

- Bohas, A., Faure, S., & De Vaujany, F. X. (2017). *Tiers-lieux & Espaces collaboratifs : Laboratoires et révélateurs des nouvelles pratiques de travail*. Notes de recherche. RGCS (Research Group on Collaborative Spaces). <https://amu.hal.science/hal-01731194/document>
- Cerf, M. (1996). Les connaissances mobilisées par des agriculteurs pour la conception et la mise en œuvre de dispositifs d'intervention culturelle. *Le Travail Humain*, 59(4), 305-333.
- Cerf, M., Boccara, V., Le Bail, C., & Nascimento, A. (2023). *Transitions agroécologiques dans les systèmes agro-alimentaire : quels défis pour l'ergonomie de l'activité ?* Communication au 57<sup>ème</sup> Congrès de la SELF (Société d'Ergonomie de Langue Française). St Denis de La Réunion, 17-19 Octobre.
- Chizallet, M., Prost, L., & Barcellini, F. (2020). Supporting the design activity of farmers in transition to agroecology: Towards an understanding. *Le Travail Humain*, 83(1), 33-59. <https://doi.org/10.3917/th.831.0033>
- Coquil, X., Dedieu, B., & Beguin, P. (2017). Professional transitions towards sustainable farming systems: The development of farmers' professional worlds. *Work*, 57(3), 325-337. <https://doi.org/10.3233/WOR-172565>
- Faget, T. (2024). *Comprendre le travail de conception dans un tiers-lieu nourricier*. Mémoire de recherche en ergonomie. Université de Caen.
- Laurant, D. (2022). *Accompagner les projets agricoles collectifs : une étude inductive mêlant une démarche participative sur une étude de cas et des enquêtes qualitatives sur des fermes collectives en France*. Thèse de doctorat en Sciences agronomiques. Université de Montpellier.
- Le Bail, C., Baker, M., & Détienne, F. (2022). Values and argumentation in collaborative design. *CoDesign*, 18(2), 165-185. <https://doi.org/10.1080/15710882.2020.1782437>

- Meynard, J. M., Cerf, M., Coquil, X., Durant, D., Le Bail, M., Lefèvre, A., ... & Jeuffroy, M. H. (2023). Unravelling the step-by-step process for farming system design to support agroecological transition. *European Journal of Agronomy*, 150. <https://doi.org/10.1016/j.eja.2023.126948>
- Oldenburg, R., & Brissett, D. (1982). The third place. *Qualitative sociology*, 5(4), 265-284. <https://doi.org/10.1007/BF00986754>
- Pueyo, V. (2022). Contribuer à des futurs souhaitables pour répondre aux défis de l'Anthropocène : les apports d'une Prospective du travail. *Activités*, 19(2). <https://doi.org/10.4000/activites.7540>
- Pueyo, V., & Béguin, P. (2023). Le travail : verrou, ressource et perspective de la transition écologique. Communication au 57<sup>ème</sup> Congrès de la SELF (Société d'Ergonomie de Langue Française). St Denis de La Réunion, 17-19 Octobre.

### **Envoi des candidatures**

**CV + lettre motivation, uniquement par voie électronique à :**  
**Chloé Le Bail ([chloe.le-bail@universite-paris-saclay.fr](mailto:chloe.le-bail@universite-paris-saclay.fr))**  
**et Vincent Boccara ([vincent.boccara@universite-paris-saclay.fr](mailto:vincent.boccara@universite-paris-saclay.fr))**  
**avant le 06/01/25**